

## **Mesa Redonda: El futuro del empleo y el empleo del futuro**

### **Ponencia: futuro del empleo en Psicología**

**Autora: M<sup>a</sup> Pilar del Pueblo López**

#### **Breve CV: entre 5-8 líneas**

Licenciada en Psicología por la Universitat de València.

Psicóloga Especialista en Coaching acreditada por el Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Máster en Psicología clínica y de la Salud. Agente de Igualdad. Consultora Organizacional en las áreas de RRHH, Desarrollo Profesional y Gestión de proyectos en sectores públicos y privados.

Vocal de la Junta de Gobiernos del COPCV Secretaria de la División de Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los RRHH, del Consejo General de la Psicología.

Miembro Comité Nacional de Acreditación de EuroPsy Especialista en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (WOP)

#### **Abstrac/ Resumen**

Es una realidad ya indiscutible, que estamos inmersos en la sociedad del cambio y la incertidumbre, y que ambas han llegado para quedarse. Esta variabilidad cada vez es más rápida y los tiempos para adaptarse y aprender más cortos, por ello su impacto a nivel personal y psicológico requieren de unos profesionales de la Psicología que también sepan adaptarse y anticiparse a estos cambios, a los problemas derivados de todo ello y a las nuevas oportunidades que surgen para nuestra Profesión.

En esta nueva realidad aparecen elementos y circunstancias determinantes como las tecnologías en continuo desarrollo, la hiperconectividad, la diversidad en nuestros entornos (cultural, generacional, religión, raza, ...), las nuevas formas de relacionarse, de trabajar y de aprender, etc.

Una sociedad que cada vez valora más el Bienestar Personal, la Felicidad entendida como plenitud y disfrute de experiencias positivas. Valores como la coherencia, la sostenibilidad y la responsabilidad social priman en sus inquietudes.

En el ámbito educativo, el reto es dotar a los alumnos, de competencias emocionales, creatividad y trabajo colaborativo como recursos básicos desde el colegio para asegurar su mejor adaptación al entorno. A la vez que somos capaces de abordar problemas tan importantes como el acoso escolar, la conflictividad, la falta de motivación, etc.

La Psicología organizacional se enfrenta a uno de sus grandes retos, trabajar con el Capital Psicológico de los empleados, generar compromiso, detectar y retener el talento, crear entornos saludables que fomente el desarrollo personal y social dentro de la organización, como una manera necesaria de que las empresas ganen en producción, innovación y por lo tanto en competitividad.

Y así, en cada una del resto de áreas (Intervención Social, Jurídica, Deporte, Seguridad, etc. ) a través de esta conferencia se analizarán los nuevos retos y las tendencias que dirigen este nuevo contexto.