

TITULO: "FACTORES ORGANIZACIONALES Y PERSONALES QUE PROMUEVEN EQUIPOS FELICES Y PRODUCTIVOS EN LAS EMPRESAS"

José M. Peiró. IDOCAL Universidad de Valencia e IVIE

Durante las últimas décadas la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones ha abordado con frecuencia el estudio y las estrategias de intervención profesional que plantea hacer a las empresas más humanas y productivas y a los trabajadores más felices y productivos. La aproximación predominante en el estudio de esta última cuestión se ha realizado desde el modelo teórico del "happy-productiveworker". Sin embargo, en los tiempos recientes, se han señalado diversas limitaciones e insuficiencias de ese modelo (Peiró et al, 2014 en Papeles del Psicólogo). Una de esas limitaciones tiene que ver con un planteamiento excesivamente individualista que focaliza la cuestión en un trabajador sin tomar en consideración que en la actualidad, con gran frecuencia las actividades de las empresas se desarrollan en unidades y/o equipos de trabajo y que tanto el bienestar en el trabajo, con frecuencia está ampliamente influido por el clima del afectivo del equipo de trabajo y por otra parte la eficacia en el desempeño de la mayor parte de las tareas requiere el trabajo en equipo y por tanto la consideración de los fenómenos grupales en el desempeño que con frecuencia es colectivo.

En la presente conferencia se va analizar el fenómeno del bienestar y el desempeño laborales en el nivel colectivo (de las unidades de trabajo) tratando de identificar las Unidades de trabajo "felices y productivas" diferenciándolas de lo que no lo son y mostrando cuales son los determinantes organizacionales y personales que permiten diferenciar unas unidades de otras. Se analizaran las implicaciones teóricas y prácticas de esta aproximación multinivel y transnivel.

CV

Catedrático de Psicología de las Organizaciones de la Universidad de Valencia y Director del Instituto de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, IDOCAL de esa Universidad. Es Coordinador del Master Internacional Erasmus Mundus of Work, Organizational and Personnel Psychology y Director del Programa de Doctorado Interuniversitario de Psicología de los Recursos Humanos (Universidades de Valencia y de Sevilla). Es Doctor Honoris Causa por la Universidad Methodista de Sao Paulo y por la Universidad Miguel Hernández de Elx y Profesor Honorario de la Universidad de S. Marcos de Lima. Ha recibido varios reconocimientos siendo el mas reciente el premio Aristóteles de la Federación Europeo de Asociaciones de Psicología. Ha dirigido múltiples proyectos de investigación financiados por la Comisión nacional de Ciencia y tecnología de España, del Programa Marco de Investigación de la Unión Europea y del climate KIC del Instituto Europeo de Tecnología.